2021年12月
8
星期三
第47期
总第1597期
本期4版

中国核工业报
CHINA NUCLEAR INDUSTRY NEWS

中国核工业集团有限公司
主管主办
国外代号:D4454
国内统一连续出版物号:
CN 11—0054
电子信箱:hgybs@cnnc.com.cn

中核集团召开贯彻落实中央人才工作会精神座谈会

本报讯（记者**王宇翔**）12月2日，中核集团召开贯彻落实中央人才工作会议精神座谈会。中核集团党组书记、董事长余剑锋出席会议并讲话，中核集团总经理、党组副书记顾军主持会议，中核集团党组成员、总会计师王学军参加会议。

余剑锋强调，习近平总书记在中央人才工作会上的重要讲话精神，是做好人才工作的根本遵循、顶层纲领。核工业的发展，迫切需要筑牢人才根基，建好新时代人才体系，搭好人才发展平台，树好人才创新氛围，全周期培养人才，体系化用好用活人才，加快建设世界核工业重要人才中心和创新高地，引领核工业高质量发展，助力实现新时代中核集团“三位一体”奋斗目标。

闫绍辉摄

余剑锋要求：一要提高政治站位，学深学透习近平总书记重要讲话精神，贯彻落实到中核集团人才工作的全过程、各方面，筑牢强核强国的人才支撑。二要牢固树立人才引领发展的战略地位，坚持从事业发展全局和中核集团发展实际出发，切实增强使命感和紧迫感，准确把握新时代人才工作目标要求。三要抓好贯彻落实，加强党的领导，坚持系统思维，强化顶层设计，实施体系布局，健全长效机制，不断改革创新，开创人才工作新局面。

余剑锋出席中国品牌论坛并作主旨发言

本报讯 11月30日，由人民日报社主办的2021中国品牌论坛在北京举行。政府主管部门代表、企业负责人、专家学者共聚一堂，以“加强品牌建设 推动高质量发展”为主题，开展多领域、深层次、高水平对话交流，解读政策机遇，共绘品牌发展蓝图。中核集团党组书记、董事长余剑锋受邀出席会议并作主旨发言。

余剑锋以《培育一流品牌 建设核工业强国》为题，介绍中核集团立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，积极推进品牌建设，助推高质量发展的具体做法和实施路径。他表示，核工业是高科技战略产业，坚持创新引领，是打造一流品牌、实现核工业高质量发展的根本路径；服务社会、造福人类，树立起有担当、负责任的企业形象，是打造世界级品牌的必由之路；伟大精神已成为中核人的价值坚守与内在动力，也是培育一流品牌的强大驱动力。

今年以来，“华龙一号”海内外首堆相继投入商运。“核电最关键最核心的技术一定要立足自主创新、自立自强。‘华龙一号’取得一系列突破性、标志性重大成果的背后，是‘华龙一号’研发团队近20年的科研攻关。”余剑锋说，中核集团瞄准世界科技前沿，面向国家重大需求，把核心技术牢牢掌握在自己手里。

据悉，中国品牌论坛就中国品牌发展建设的关键议题深入研讨、建言献策，为中国企业高质量发展提供智力支持。自2015年起，已连续举办七届。（何讯）

中核集团1~10月经济运行分析会召开

立足“三新一高” 推动发展质量和效益双提升

本报讯（记者**王思淇**）11月29日，中核集团召开2021年1~10月经济运行分析会，集团公司总经理、党组副书记顾军主持会议。顾军强调，这次会议是今年收官前召开的最后一次经济运行会议，也是贯彻落实十九届六中全会精神的一次会议，全集团上下要扎实做好集团公司年底工作收官，确保全年各项任务目标顺利完成。

集团公司党组成员、副总经理马文军、申彦锋、刘敬，党组成员、总会计师王学军出席会议。

顾军强调，各单位要锚定年度目标，坚持不懈继续推动重大项目落地，力争全面完成各项任务；要坚定信心狠抓亏损企业治理，努力夯实高质量发展基础；要强化风险防控，确保集团公司安全稳定运行；要发挥央企“主力军”作用，履行好今冬明春能源电力保供的社会责任；要落实跨周期调节要求，为2022年发展打好基础。

会上集团公司经营管理部、财务部、战略规划部分别做相关主题报告。相关单位通过各种形式做汇报交流。

供暖面积达46万平方米 惠及近4000户居民

南方首个核能供热示范工程正式投运

本报讯 12月3日，由中核集团秦山核电供热的我国南方首个核能供热示范工程（一期）正式投运，供暖面积达46万平方米，惠及近4000户居民。预计到“十四五”末，该项目将全部建成，届时将能够满足海盐约400万平方米供暖需求。

这是中核集团携手各方立足“三新一高”、胸怀“国之大者”，开展我为群众办实事活动，与地方百姓共享发展成果的具体举措，也是为优化调整我国能源结构，建设清洁低碳、安全高效的现代能源体系做出的创新示范。

国家能源局党组成员、副局长余兵，核电司副司长秦志军，中国核电发展中心副主任修炳林，中核集团党组成员、副总经理刘敬以及浙江省发改委、能源局、嘉兴市、海盐县，中国核学会等负责人出席活动。

“核能供热是重大民生工程、民心工程。”余兵指出，中核集团要认真学习十九届六中全会精神，以秦山为蓝本，系统总结我国核电发展历史经验；要认真贯彻落实“双碳”要求，传承优良传统，勇于担当，接续奋斗，夯实高质量发展基础；要打造好标杆项目，总结经验，共推核能供热良性发展；要利用好该工程，办好“暖核”科普活动，做好公众沟通，为核能供热营造良好环境。

刘敬指出，推广核能供热，是中核集团贯彻落实党中央国务院决策部署、推进美丽中国建设的重要举措。中核集团将认真贯彻落实十九届六中全会精神和习近平总书记重要指示批示精神，守好生命线，坚持绿色发展、可持续发展，全方位保障能源安全稳定供应，在全面助力能源强国建设中积极发挥“顶梁柱”作用。

会上，中国核电发展中心发布“暖核”科普计划和“暖核宝宝”主题IP形象，浙江省能源局向海盐县人民政府授予“浙江省核能综合利用示范城市”称号，向浙江零碳热力有限责任公司授予“浙江省核能供热示范单位”称号。（吕铭 段新瑞）

中核集团召开战略研究工作座谈会

本报讯（记者**连敏**）12月3日，中核集团召开战略研究工作座谈会，中核集团党组书记、董事长余剑锋出席会议并讲话。党组成员、副总经理刘敬主持会议，总经济师黄敏刚、副总经济师潘启龙、李光亚出席会议。

余剑锋强调，当前中核集团面临核工业自“两弹一艇”以来最为重要的发展机遇期。“两核”重组以来，集团公司战略研究工作成效显著，有力引领推动了集团公司改革发展。战略研究是一项全局性、长远性和根本性工作。就如何做好下一步工作，余剑锋要求：

一是提高政治站位，以世界眼光和系统思维牢牢把握好核工业的历史使命和重大任务；二是提升引领和抓总能力，切实推动战略规划落实落地；三是进一步加强和完善战略规划体系，高水平做好战略研究工作。

刘敬在总结中强调，战略规划部要加强组织，牵头做好课题选题和资源协同，咨询委、科技委和战略规划总院要发挥好咨询和支撑作用。要推动战略研究更好形成生产力，战略研究成果要体现到规划计划上，重要意见建议要适时向党组报告，为决策提供依据。

会上，李光亚汇报了集团公司2021年战略规划重点工作以及2022年十大课题选题情况。潘启龙汇报了2021年战略性重大问题研究成果，与会领导专家就2022年课题选题提出意见建议。会上还举行了集团公司战略与管理咨询委员会委员聘任仪式。

中核“四个不摘”帮扶宁夏同心产业发展

本报讯 12月2~3日，中核集团董事、党组副书记李清堂一行赴国家重点帮扶县宁夏同心县，实地调研中核集团定点帮扶推动乡村振兴工作开展，并看望慰问挂职帮扶干部。

李清堂一行先后到中核汇能同心兴隆风电项目、同心（中核）清洁能源产业园调研，见证了中核集团与同心县人民政府签订共建旱天岭高质量发展乡村振兴示范村备忘录以及中核（宁夏）同心防护科技有限公司二期项目投产暨服装采购。

李清堂强调，中核集团将坚持“四个不摘”要求，坚持顶层设计、系统思维，坚持当下干和长远谋，充分发挥产业链优势，科学谋划中核集团“十四五”帮扶同心县乡村振兴总体规划。（王义伟）

全球首个回旋加速器国际标准发布

本报讯 近日，中核集团国际标准化建设再次取得新进展。11月29日，由中国原子能科学研究院主导编制的全球首个回旋加速器国际标准IEC63175：2021《10MeV~30MeV范围内固定能量强流质子回旋加速器》正式发布。该标准填补了回旋加速器国际标准的空白，对带动我国回旋加速器创新研发和型谱化、规模化推广应用具有重要意义。这是原子能院继今年11月在核燃料领域、通用仪器领域分别发布两项国际标准后，又一项国际化标准重要成果，标志着我国核科学技术水平进一步得到了国际认可。

至此，中核集团共有9项国际标准发布，扎实开展国际标准化工作结出丰硕成果，标志着我国核科学技术水平进一步得到国际认可，对于提升中核集团国际影响力、助力产业“走出去”和高质量发展具有重要意义。（何讯）

福清核电荣获全国质量奖

本报讯 12月2日，第十九届全国质量奖表彰大会在北京召开。中核集团福清核电荣获全国质量奖。

2020~2021年度，共有来自能源、工程建设、制造业、食品等全国数十个行业企业申报第十九届全国质量奖。福清核电先后经历资格审查、资料审查等环节，最终脱颖而出，成为为数不多一次申报成功的企业。

全国质量奖是经党中央、国务院批准设立，由中国质量协会承办，对实施卓越的质量管理，并在质量、经济、社会效益等方面取得显著成绩的组织授予的最高荣誉，至今已举办十九届，是与日本戴明奖、美国波多里奇国家质量奖、欧洲EFQM卓越奖齐名的有巨大影响力的国家级质量奖项。（何讯）

钇[^{90}Y]树脂微球常规化治疗成功开启

本报讯 11月25日至26日，通过实施钇[^{90}Y]树脂微球临床治疗手术，3例肝癌患者治疗顺利完成。截至目前，钇[^{90}Y]树脂微球共完成4例治疗，患者均已顺利出院，标志着钇[^{90}Y]树脂微球常规化治疗已正式开启。

今年9月28日，我国首例特许准入钇[^{90}Y]树脂微球临床治疗手术成功实施。在完成首例治疗后，中核博鳌国际核医学中心积极与博鳌超级医院相关医疗团队及合作方协调配合、总结经验、优化流程。经过北京清华长庚医院、海南省肿瘤医院等介入科专家审慎评估筛选后，又完成3例治疗。

在这4例治疗中，中国宝原所属中核医疗、中国同辐充分发挥集团公司核医疗产业链协同优势，在钇[^{90}Y]树脂微球引进及运输、核医学诊疗服务及辐射防护等专业领域通力合作，共同保障手术顺利实施。中核博鳌国际核医学中心与清华大学董家鸿院士团队等无缝对接，严格控制流程质量，发挥核医学科重要作用，患者反应良好。

通过医生精准操作钇[^{90}Y]树脂微球，开展对肝部肿瘤病灶的选择性内放射治疗，实现对中晚期肝癌患者的降期治疗或潜在性根治，已成为我国治疗肝癌的新型“武器”，使我国肝癌患者不出国门即可接受国际先进的治疗技术。

钇[^{90}Y]树脂微球国内首例肝癌治疗召开新闻发布会后，博鳌超级医院第二天即接到超过300例咨询电话，短视频平台上关于钇[^{90}Y]树脂微球的视频播放量超过1000万次。

为满足患者就医需求，顺利完成第二批钇[^{90}Y]树脂微球治疗，核工业总医院、核工业四一六医院、北京核工业医院、中核五〇四医院等集团公司系统内医院也拟开设钇[^{90}Y]微球治疗门诊。

未来，中核博鳌国际核医学中心将持续关注国际先进同位素诊疗药物和技术，继续联合先行区内医疗机构，加快引进钇[^{90}Y]玻璃微球、镥[^{177}Lu]、碘[^{131}I]等药物，使我国更多肿瘤患者能够享受到国际先进核医学技术。（孙铭）

责任编辑／郑可　版式设计／李志超

■报刊部：(010) 68532327　■新闻处：(010) 68531681　■新媒体部：(010) 68539502　■广告通联：(010) 68532490　■征订发行：(010) 68539178　■办公室：(010) 68530227　■传真：(010) 68532214　■出版单位：中核（北京）传媒文化有限公司

2021 抓落实 开新局 ⑪

凝心聚力狠抓落实 蹄疾步稳促高质量发展

●核理化院(公司)党委书记、执行董事**鄢斌**

核工业理化工程研究院深入贯彻落实习近平总书记对核工业和中核集团的重要指示批示精神,按照中核集团和中国原子能关于“抓落实年”专项工作的决策部署,年度各项目标任务稳中有进、稳中向好,“一院两制”改革行动取得重大进展,营业收入同比增长2.5倍,核理化院(公司)正朝着高质量发展上升通道加速迈进。

明确工作思路,改革发展开创新局面

核理化院(公司)党委认真履行党建主体责任,坚持“134”工作思路(聚焦1个目标、3项机制、4个坚持),聚焦重点任务、国有企业三年改革行动、科技自主创新、市场开发等重点工作,制定抓落实台账,加强督办,确保取得实效。

“一个目标”引领创新发展。以“深化作风转变、培育一流文化”为目标,以主动认领的自觉、使命必达的决心、敢于担当的精神,压实压紧责任。开展“六破六立”主题行动,积极倡导“聚集人心、聚和奋进、聚力超越”的“三聚”文化理念,培育形成上下同欲、攻坚克难、团结奋斗的核心价值导向,以一流的文化引领院高质量发展。

“三项机制”保障整体推进。构建推进管控机制,定期跟踪收集整理专项工作动态,院(公司)党委以季度党建工作例会为抓手,定期听取“抓落实年”专项工作汇报,掌握工作进度,帮助协调解决困难与问题,分析研究下一步工作计划。构建督办考核机制,建立院(公司)改革工作督办及考核机制,对制定的行动项明确责任人及完成时限,逐个销号,并将行动项完成情况同月度考核相挂钩。构建宣传联动机制,在微信、管理网等平台积极宣传展示各单位在专项工作中的特色做法和典型经验。

“四个坚持”确保取得实效。一是坚持上下联动,夯实责任链条。院党委第一时间宣贯集团公司“抓落实年”专项工作动员会精神,成立专项工作领导小组,党委书记任组长、党委成员任副组长、重点相关部门领导任组员;领导小组办公室设在党建工作部。对专项工作统筹部署,第一时间制定下发《核理化院“抓落实年”专项工作计划》,聚焦八方面重点目标,将重点任务细化为43个行动项,实行挂图作战。二是坚持聚焦重点,精准组织调度。编制专项工作计划单和动态管控表,院(公司)党委定期听取“抓落实年”专项工作汇报,掌握项目进度,帮助协调解决困难与问题。三是坚持统筹协调,聚力攻克难点。制定“321报告制度”,即“3次专项工作落实情况汇报、2次评估交流和1次总结汇报”,逐项逐级压实主体责任,为专项工作取得实绩实效保驾护航。建立重大项目专班制度,成立某新方法研究工作机构,专项工作组、专项办公室及各专题组召开了多次项目沟通会,推动解决“瓶颈”问题。四是坚持创新督考,强化正向激励。建立联络员制度,紧盯行动项目标,一抓到底。10月份起,针对重点任务建立督办任务台账,成立联合党员突击队,确保各行动项保质保量完成。编制《党委书记/院长嘉奖管理办法》,奖励在重大任务攻关、超额利润、市场开拓、管理创新等领域取得突出成就的单位和团队。

聚焦主责主业,保证“后墙不倒”

重点工程任务取得新进展。在重点任务完成过程中,团队以满足国家需求为首要目标,增强系统观念,强化责任担当,优化管理流程,强化执行,将资源、时间用到极致,创造性开展各项工作,全力以赴、不折不扣完成重点任务,保证“后墙不倒”。启动设备安装,已完成相关装置主要工艺设备生产制造。完成“十三五”预研项目财务验收、档案验收及综合验收评审。

党的建设创造新价值。原创话剧《王承书》走进国防科工局大讲堂,在中国原子能系统进行巡演,成为党史学习教育的生动教材。与中核传媒、北京卫视联合拍摄《我志愿》节目,讲述王承书先生的感人故事。《三次“我愿意”背后的坚强党性》《永恒的人生》入选第四届中央企业优秀故事和集团公司精品党课。“党员先锋岗”“党员突击队”“党建联建”“党群结对攻关”等主题活动在重大工程中发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。形成“党群结对项目攻关”“党员学术交流平台”“党员群众互助学习”等特色党建品牌。

加强开放合作,科研成果转化成果丰硕

科技创新取得新成果。推行科研项目分级分类管理,项目管理“软件”不断提升,针对纵向科研项目进行分类细化管理,编制发布《预先研究项目管理细则》;针对自主研发及成果转化项目,编制发布《自主研发项目管理办法》《自主研发项目激励办法》《科技成果转化管理办法》《科技成果转化激励办法》等4项核心制度,构建起具有核理化院特色的科技创新及成果回馈体系。

市场开拓及成果转化取得新业绩。核理化院(公司)自主研发的激光清洗、稳同产品亮相中国-东盟博览会,受到社会各界广泛关注。清洗技术在某工程实现规模化应用,主设备出力取得显著经济效益,自主研发碳-13同位素技术转化应用取得积极进展。与中国核电相关单位合作开展“压水堆一回路用贫化醋酸锌自主技术研究”,填补国内空白,已启动小批量生产并加大产业化推广。投资入股中核陕铀西安核智公司,以技术专利入股中核陕铀机电公司,携手合作推进高端装备制造产业发展。与四川省自贡市富顺县等地开展院地合作,稳步推进相关材料制备技术落地转化。已实现科技成果转化额较去年全年增长40%,科技成果转化项目库储备项目30多项。

院所改革行动取得新突破。编制发布《薪酬改革实施方案》,改变事业单位以职称、职务和身份取酬的方式,实现向企业化市场化工资制度的转变。优化组织机构设置,完善市场化经营机制。建立公司党委和董事会,完善法人治理结构和市场化经营机制,实施经理层任期制和契约化管理,理顺产权关系、授权管理体系,进一步提升治理效能和管理水平。积极探索混合所有制改革及中长期激励,前瞻性谋划科创板上市行动方案,加快推动科技公司由“改革试验田”打造为“发展示范田”。积极推动新科公司深化改革,加大内部资源整合力度,着力打造核应急装备、核设施退役治理、电控智能技术产品转化平台。

中核集团党组命名郭永怀事迹陈列馆为第21个党性教育基地

本报讯 在全国上下全面学习贯彻党的十九届六中全会精神、持续推进党史学习教育之际,中核集团党组近日研究决定,命名山东省荣成市郭永怀事迹陈列馆为中核集团第21个党性教育基地。

郭永怀事迹陈列馆是为纪念“两弹一星功勋奖章”获得者、我国著名应用数学家、空气动力学家、中国近代力学事业奠基人之一郭永怀而建立,位于郭永怀的故乡山东省荣成市。陈列馆展览面积2000平方米,共分8个展厅,主要展示郭永怀同志的人生历程和科学成就。

在郭永怀事迹陈列馆设立党性教育基地,是大力弘扬“两弹一星”精神、“四个一切”核工业精神和“强核报国 创新奉献”的新时代核工业精神,进一步丰富拓展核工业红色教育阵地的重要举措。

截至目前,中核集团党组共命名了21家党性教育基地,分布在全国的19座城市,遍布核工业全产业链,是核工业人传承爱党、爱国、爱核工业红色基因的生动教材,是赓续光荣、制胜未来的宝贵财富。

(**邢睿思**)

中核集团两案例获2021中国企业国际形象建设优秀案例

本报讯(记者**葛维维**)12月6日,由中央宣传部、国务院国资委和全国工商联指导,中国外文局主办的2021·中国企业全球形象高峰论坛(第九届)在北京举办。会上,中核集团两案例获“第四届中国企业国际形象建设案例征集”优秀案例,其中,《闪耀在丝绸之路上的“明珠”》获海外社会责任类优秀案例,《以跨文化融合“治愈”企业并购难题》获跨文化融合类优秀案例。

长期以来,中核集团深耕“一带一路”沿线国家,以高质量的项目赢得当地的盛赞,与此同时,在“走出去”过程中,注重做好跨文化融合工作,履行好社会责任,让中核文化深入人心。

其间,由中核集团承担的巴基斯坦恰希玛和卡拉奇核电项目作为实施“中巴经济走廊”和“一带一路”倡议的重要成果,就像一颗颗璀璨的明珠镶嵌在“一带一路”之上。

纳米比亚罗辛铀矿是世界上运行时间最长的铀矿山,中核集团收购并管理罗辛铀矿以来,使罗辛员工和当地民众正确理解中核集团收购罗辛的积极作用和重要意义。中核集团积极履行社会责任,造福当地社会,全面开展文化融合,使中核文化与价值观得到了罗辛员工的普遍认同。

据了解,为挖掘典型案例、建设企业形象、讲好中国故事,国务院国资委新闻中心联合中国外文局国际传播发展中心(原中国报道杂志社)、中国外文局文化传播中心,启动“2021中国企业国际形象建设案例征集活动”。经组委会初审、终审,最终选出“2021中国企业国际形象建设十大优秀案例”以及“与自然共生类”、“海外社会责任类”、“跨文化融合类”、“国际传播创新类”四类专项优秀案例。

中核12家单位获ICQCC金奖

获奖数量和等级创历史新高

本报讯 近日,第46届国际质量管理小组大会(ICQCC)在印度海得拉巴召开。中核集团旗下12家单位通过视频形式参赛并均获得金奖,获奖数量和等级创历史新高,充分展现了中核集团质量管理以及人才培养的强大竞争力。

ICQCC于1976年首次召开,是质量管理领域规模最大、涉及面最广、凝聚力最强的国际会议,被誉为“质量奥林匹克”。本次比赛采用线上、线下相结合的方式,共有13个国家(地区)的904个小组进行质量管理小组活动成果的发布,中国共有111个小组参加本次大会的线上发布。经过两天的激烈竞争,中核集团各参赛单位选报的12项成果获得金奖。

其中,中核工程已连续六年获得本项竞赛最高荣誉;海南核电连续五年获此殊荣;秦山核电、核动力院、江苏核电是第三次获此殊荣;中核北方、三门核电、福清核电连续两年获此殊荣;霞浦核电、中核建中、中核四〇四、航测遥感中心首次参赛并获金奖。

(**何质**)

学百年党史 铸强国基石 ⑮

中国铀业:以党史学习教育为契机 扎实推进纪检队伍建设

●**王顺利**

党史学习教育开展以来,中国铀业有限公司纪委紧紧围绕“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”的目标要求,紧贴工作实际,先后组织开展了读书荐书、专题研讨、参观党性基地、唱红歌等系列丰富多彩、特色鲜明的主题活动,扎实推进纪检队伍自身建设,营造浓厚学习氛围。

学史明理,读书荐书筑牢理论武装

思想是行动的先导,没有思想上的清醒就没有政治上的坚定。中国铀业纪委始终把纪检干部的思想政治建设摆在第一位,强化理论武装,按照集团公司纪检监察组的相关部署,组织全系统纪检干部开展读书荐书活动,建立专门读书微信群,广大纪检干部积极在群内推荐所读党史书籍、分享读书感悟。“通过读书荐书活动,搭建起我们基层单位纪检干部交流的平台,大家可以在群内交流互动,更好调动了我们读书的兴趣。”来自基层单位的纪检干部纷纷反映。

在7月中旬举办的年中纪检工作会上,中国铀业纪委专门安排了读书心得分享环节,10名纪检干部分享了学习心得,畅谈自己所学所得以及对下一步纪检工作的启发和思考,未公开分享的人员也纷纷提交了书面读书心得,共收到40余篇,充分展现了纪检干部笃学不倦、精进不休的精神风貌。读书荐书活动的开展,掀起了纪检干部学党史的热潮,爱读书、善读书、会读书蔚然成风。

学史增信,党性教育滋养初心促担当

中国铀业纪委在党史学习中注重加强对纪检干部的理想信念教育,通过纪检干部专题研讨、讲党课等形式,增强对党史的深刻理解,树牢“四个意识”,增强“四个自信”,切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,真正做到“两个维护”内化于心、外化于形。

中国铀业利用举办全系统纪检干部培训班的契机,开设党性教育专门课程,组织赴辽宁省葫芦岛市塔山阻击战纪念馆和烈士陵园开展沉浸式学习,瞻仰纪念碑、聆听先烈事迹、重温入党誓词、向革命烈士敬献花篮,追忆革命先烈的丰功伟绩。

学史崇德,赓续精神锻炼过硬作风

中国铀业纪委在党史学习中大力弘扬爱国主义精神、伟大建党精神、“两弹一星”精神、“四个一切”核工业精神、新时代核工业精神和核地矿光荣传统,推进纪检干部从党史、国史、核工业发展史中汲取砥砺奋进的精神动力,传承红色基因,赓续共产党人精神血脉。

国庆前夕,组织开展全系统纪检干部共同演唱《没有共产党就没有新中国》《歌唱祖国》等经典红歌,并制作成视频在微信公众号上发布。进一步加强作风建设,严格规范纪检干部行为,推动纪检干部始终保持崇高的精神追求、高尚的人格品格和健康的情趣爱好,在全系统组织开展纪检监察干部行为规范上墙行动,将纪检监察干部行为规范和禁止行为制作成统一展板,粘贴至纪委书记办公室及纪检监督部门醒目位置,时刻提醒纪检干部要严以律己,切实做到“自身硬”。

学史力行,聚焦主责主业做到知行合一

学习党史,要同推动工作、解决实际问题结合起来。中国铀业纪委从讲政治的高度深刻理解和把握开展党史学习的重大意义,聚焦主责主业,把党史学习教育与强化政治监督紧密结合,推动各单位在党史学习教育中贯彻落实好党中央重大决策部署,集团公司党组、纪检监察组、中国铀业党委工作部署。

聚焦“国之大者”和习近平总书记重要指示批示精神,监督推动天然铀保障能力建设,将问题攻关、核安全环保、深化改革等21个监督项目纳入政治监督重点关注清单,实行清单化监督,先后组织召开相关监督专题会4次,通过网络听取7家主要生产单位情况汇报,对8家成员单位开展现场监督调研,并以专题报告形式向中国铀业党委提出《加强天然铀保障能力建设的监督建议》。

全国首台装卸料机改造项目通过验收

本报讯 11月30日至12月2日,西安核设备有限公司承制的全国首台装卸料机科研改造项目——方家山核电1号机组装卸料机系统性能优化顺利通过了中核核电运行管理有限公司、中国核电工程有限公司的验收。

方家山装卸料机是西核设备10年前制造的首台套国产化设备,通过此次改造将进一步优化装卸料机系统性能,提高使用安全性。

本项目于2021年1月13日制造开工。系统性能优化后的装卸料机是目前国内该类设备中技术最先进的,在该项目制造中形成了多项技术成果,为后续在役电厂装卸料机性能的优化奠定了基础,可作为在役装卸料机改造升级的标杆。

(**孙明波**)

中核浦原：把深化三项制度改革进行到底

习近平总书记强调要以深化改革激发新发展活力。2021年，上海中核浦原有限公司党委坚持两个“一以贯之”，全面深入贯彻落实中央人才工作会议精神和国企改革三年行动方案，深刻认识和把握中核集团党组落实“三新一高”的具体要求，以“综合改革试点单位”为契机，牢牢抓紧三项制度改革这个“牛鼻子”，有效建立上下贯通的深化改革工作组织体系和运作机制，层层压实责任、整体协调推进，切实推动“三能”机制落实落地，以改革激发新发展活力。

让改革激发前进的澎湃动力

中核浦原党委始终坚定不移深化改革，加强顶层设计、持续健全优化体制机制，多措并举、加大对新兴产业以及重点领域改革举措。坚持创新引领发展，培育壮大新动能，坚持以市场化改革的思路和办法破解发展难题。

一是系统谋划，推动改革举措制度化规范化。编制人力资源“十四五”规划、三项制度改革方案和全面加强人才工作方案。强化系统观念在人力资源管理领域的运用，夯实管理基础，提升管理水平，将三项制度改革重点要求纳入制度体系建设，发布人力资源制度46份，建立了全面覆盖、相互衔接的制度体系，实现对人力资源相关业务的系统管理和持续改进。

二是完善法人治理机制，提高决策效率。完善法人治理结构做“加法”，各级子企业实现董事会应建尽建，外部董事会占多数。压减审批事项做“减法”，全面实施“放管服”，对审批事项加大授权放权。明晰权责做“乘法”，厘清党委、董事会、经理层权责边界，落实董事会职权，依法保障经理层行权履职，形成权责对等、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

三是实施任期制和契约化，以契约定责赋权明利。加强制度保障，编制任期制和契约化管理办法、经理层成员经营业绩考核管理办法和薪酬管理办法，同步调整了MKJ考核办法、领导人员年薪管理办法等，从制度层面为规范开展任期制和契约化管理奠定了坚实基础。科学设定目标，“一企一策”分类提炼核心关键指标，确保指标层层分解、全面穿透，鼓励登高挑战。经营班子成员全部签订聘任协议和经营业绩责任书，专职党委副书记和纪委书记签订工作责任书，实现全覆盖签约、全级次落实责任、逐级负责和评价。

深化改革成效汇聚发展势能

中核浦原党委始终坚持守正创新、开拓创新，大胆探索让制度更加成熟定型，让发展更有质量。开展薪酬市场化对标，持续探索核心岗位、关键岗位收入保障和考核激励方式，健全以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系。

一是扩大选人用人视野，引进培育高层次人才。面向国内外公开选聘3个专业领域、10个研究单元、17个研究方向高层次人才。新增3人获得国务院政府特殊津贴，选聘第二批中核浦原7名首席专家、科技带头人和首席技师。搭建高层次人才成长的事业平台，设立中核装备技术研究院、战略规划研究所、“核创空间”长三角科技成果孵化中心、中核浦原——浙江大学核工程智能装备联合研发中心、中核科技-浙江大学博士后工作站，加快科技创新体系建设和关键核心技术攻关，为关键领域科研生产提供人才支持。

二是健全考核退出机制，强化刚性考核。在全系统建立健全“横向到边、纵向到底”的全员绩效考核机制，不断完善末等调整、不胜任退出机制，设定退出底线。注重契约精神，以合同契约形式把任期目标、薪酬激励和考评聘用有序衔接，强化业绩责任书考核结果运用，严格按照绩效考核结果落实收入能多能少的“强激励、硬约束”机制，让职工工资“该高的高起来，该低的低下去”，强制拉开收入差距。

三是推进收入分配机制改革，强化正向激励。从专业化公司层面设置专项奖，2020年激励工资达到工资总额的4%，激励各单位和个人勇挑重担、锐意创新、攻坚克难。建立中长期激励机制，对中核科技经营层和核心骨干授予限制性股票，实现核心骨干与企业发展“利益共享、风险共担”。加快推动实施创新驱动发展战略，推进中核西仪和中核八所科技成果转化项目分红激励试点。完善科技创新激励体系，形成科技创新奖、青年英才计划、科技成果转化激励、揭榜挂帅、赛马制等分层级科研激励体系。

“奋斗创造历史，实干成就未来”，要在发展的内部条件和外部环境发生深刻复杂变化的情况下，构建新发展格局、打造发展新优势、开创发展新局面，就必须以深化改革激发新发展活力。2018年和2020年，中核浦原获集团公司业绩突出贡献奖。2021年，中核浦原在手订单超过91亿元，经营指标连续五年保持快速增长。

迈入新发展阶段，面对新机遇新挑战，中核浦原党委将继续以逢山开路、遇水架桥的精气神把深化改革进行到底，切实确保国企改革三年行动各项任务目标高质量完成。

依靠改革应对变局开拓新局

中核浦原党委始终坚持依靠改革破除发展瓶颈，突破妨碍发展的体制机制弊端，推进建立干部发展储备、选拔任用、培养锻炼和管理监督的全链条管理机制，激发员工干事创业活力和动力。

一是激活内生动能，员工与企业共发展。率先全面实施工资总额备案制，建立工效挂钩机制，实现从“要工资”到“挣工资”的转变，工资总额与企业经济效益、劳动生产率和人工成本投入产出效率挂钩的工资决定和正常增长机制基本建立。畅通员工职业发展通道，成员单位全部建立多序列职级体系，搭建“H”型通道，完善序列间转换机制，拓展员工职业发展空间。成立3个省级大师工作室，为技能人才培养提供集办公、会议、展示、实验于一体的培养孵化基地。建立导师带徒机制，加强内训师建设，鼓励员工职业资格认证和培训“充电”。

二是选优配强领导班子，提升精益管理水平。完成本部和成员单位领导班子标准化建设并获集团公司批准。扩大选人用人视野，面向社会公开选聘5家单位8名领导班子成员，加强干部年轻化建设，优化成员单位领导人员年龄结构，“80后”占成员单位班子成员的17.8%。开展市场化选聘，推行职业经理人管理，建立市场化的用工机制和薪酬分配激励机制，在5家单位建立起一支10人的职业经理人队伍，占成员单位经理层成员总数的21.3%。开展劳动生产率专项提升和构建“本量利”模型分析，推行精益管理和六西格玛，全面推广应用TOP10管理，确保全年目标任务顺利完成。

三是由“相马变赛马”，全面推行竞聘上岗。建立以劳动合同管理为基础，以岗位合同管理为关键的市场化用工机制，大力推行员工公开招聘、竞争上岗和不胜任退出。在浦原贸易公司率先完成经营班子全体起立竞聘上岗试点。2021年，中核浦原本部和中核八所全员、主要成员单位管理人员完成竞聘上岗。专业化公司新任干部85.4%通过竞争上岗，本部新任干部实现100%公开竞聘；全系统32名干部竞聘退出管理岗位，退出率为15%；79名员工劝退或解除劳动合同，退出率为2.5%。

核力保供 许百姓一个清洁暖冬

——中国核电今冬明春电力保供工作纪实

●本报记者**余诗君** 通讯员**郭永阔**

进入冬季以来，民众供暖需求大增，能源供应紧张，全国多地出现“拉闸限电”现象，给民众生活造成极大的不利影响。为此，11月1日，国务院印发了《关于进一步做好今冬明春能源电力保供工作的通知》。中核集团高度重视，要求所属发电企业站在维护国家能源安全和经济安全的高度，积极响应并做好机组控制，保证所有核电机组和新能源发电机组安全稳定运行，按照电网调度要求，能发尽发，度电必争，全力做好今冬明春电力保供工作。

作为电力企业，保供任务并非中国核能电力股份有限公司第一次面对。其下属的秦山核电基地位于华东高负荷中心区域，肩负着华东电网的保安全、保发电的重要任务。30年安全运行经验积累中，秦山核电建立了一套完善的保供电体系，在建党百年、国庆70周年以及G20峰会等重大活动保供电活动中均圆满完成任务。秦山核电创新提炼的保供方案——《秦山核电强化安全管控措施矩阵》也为中国核电此次保供工作提供了重要的经验参考。

保电保供是电力企业义不容辞的责任。中国核电除了在安全稳定运行前提下保证现有在运机组全部满功率发电外，在已成熟的核电运行管理各环节上也精研细琢，力求通过每项工作的进一步突破来为其发电量“ 添砖加瓦”。

①浙江海盐核能供热示范工程投运仪式
②福清核电作业人员正在进行主泵机械密封复用检查
③海南核电105大修创其大修最优工期及大修装卸料总用时新纪录
④江苏核电-OT501大修创国内M310堆型大机组首次大修工期纪录
⑤三门核电1号机组大修期间反应堆厂房换料作业场景

图片来源：(秦山核电、江苏核电、三门核电、福清核电、海南核电)

响应号召 能发尽发

作为国内电力企业大户之一，中国核电秉承“奉献安全高效能源、创造清洁低碳生活”的不变追求，其旗下24台核电机组常年源源不断地为社会输送电力，新能源板块也开足马力，截至今年9月，中国核电核能与非核清洁能源发电量达1362.14亿千瓦时，较去年同期有较大增长。

从2021年5月份以后，中国核电就已经按照能源局、国资委等主管部门的要求，能发尽发，度电必争，提前进入保供状态。目前除少数机组按计划停机检修之外，中国核电其他机组都处于满发状态，每天清洁发电超过5亿千瓦时，可满足8000万户居民每天的用电需求，将有力保障今冬明春的电力。而在接到上级关于今冬明春电力保供的指示后，中国核电马上行动起来，第一时间通过安全生产委员会会议、安全生产专题会等，全方位动员部署，成立了保供领导组。并要求各单位高度重视，通过公司级会议再动员、再部署，全力做好电力保供工作。中国核电所有运行核电厂均按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任原则，成立以公司主要负责人为组长的电力安全保障工作组，全面领导公司能源电力保供工作，推进各项工作落实，负责机组重大问题及安全相关事项的决策，确保各机组安全稳定。同时根据部门分工，将工作任务进行了分解，明确“任务书”，列出“时间表”，指定“责任人”，确保人民群众温暖过冬。

中国核电积极对标国际先进管理，经过多年沉淀和管理优化，运行业绩实现较大提高，WANO综合指数平均分和满分机组数达到历史新高。为了更有效地助力电力保供，中国核电在原有的工作业绩上深耕易耨，努力寻求自我突破。

通过加强思想引领和组织管理、设备可靠性管理、激励政策、大修优化以及风险管控等来提升发电空间，都是中国核电运行管理常态化工作。目前这也是保电工作的主要方向，中国核电也想借此机会用精益化管理提升管理效率，筑牢公司长期发展的优势。

大修优化 度电必争

核电运行管理的常态化工作，首先是通过开展设备可靠性的管理，确保机组设备更安全更可靠，只要电网允许，就能够安全满发。为在保证安全质量的前提下，实现大修工作可控在控，积极投入保供工作，中国核电从去年开始就成立了大修优化专项工作组。

通过优化大修管理，发布大修绩效提升规划、制定全寿期大修规划、开展专家组大修观察等措施，坚持能修尽修，大修工期得到缩短，保证机组多发电。

成员单位中，田湾核电5号机组与3号机组分别于今年9月2日、29日开始首次换料大修。这是田湾核电大修史上首个“双修”。在严峻挑战下，江苏核电全体干部员工以“科学组织，强化执行，确保安全，一次成功”的决心，统筹计划安排，持续开展大修关键路径“负接口”管理，优化检修项目，在保障安全和质量的前提下，实现了两台机组双双提前结束大修、同天并网的良好记录，为迎峰度冬电力保供提供了有力支撑，有力地缓解了全省电网调度用电，获得了电网调度书面表扬。

消患除根 安全保供

设备管理也是安全管控工作中的重要部分。2021年，中国核电梳理发布了本部及所有成员单位区域、构筑物安全管理责任清单及各电厂危险源分类分级管控清单，开展了安全环保敏感关键重要构筑物、系统、设备的梳理辨识。

据中国核电工作人员介绍，如果一个设备被定级为关键敏感设备，意味着一旦它出故障，可能会带来机组停机的风险，通过设备分级将其识别出来后，从维修到巡检等一系列工作都要提高标准、加强管控，这是中国核电为保证设备可靠性从而保障发电量所开展的一方面工作。为进一步夯实“从根本上消除事故隐患”的责任链条，下一步，中国核电将竭力完善安全责任分区分级、危险源可视化系统建设，深入开展安全隐患排查治理，特别关注冬季特有安全风险，确保今冬明春电力稳定供应。

为应对今年可能发生的极寒天气，中国核电组织制定了专项工作方案，从防雨雪冰冻演练、反事故演练、电力系统一、二次安全防护管理、消防管理、冷源系统、放射源和危险化学品管理、重大设备监督管理等多个领域全面开展迎峰度冬专项工作，强短板，补弱项，认真梳理和排查现场安全生产隐患，压实压牢各部门属地管理责任，保障机组安全稳定运行。

监督奖惩 激发潜力

人员管理是运行管理中第二个大的方面，也是中国核电核安全文化的一个重要部分，通过防人因失误来减少非计划停堆，也是其保障发电量的一个方式。一方面，中国核电在一体化稳步推进核安全文化建设的基础上，积极开展卓越核安全文化体系全面优化工作，另一方面，通过开展人因管理专题交流，不断提升工作人员防人因失误技能和意识，强化防人因管理，杜绝违章操作，防止人因造成机组的非计划停运。

有任务，就得有监督考核。为落实国资委保供奖惩办法，结合核安全文化的特有属性，充分平衡安全质量与运行业绩，中国核电正在已经相对完善的激励制度上，研究制定合理可行的专项考核激励办法，以保证今冬明春电力保供工作顺利完成。

沟通信息 编织“软甲”

为确保信息渠道畅通，避免因信息延误影响保供工作，中国核电建立了常态化安全生产信息总结报告机制，严格执行领导带班、24小时值班制度和信息“零报告”制度等。

报告机制包括日报告(自动化抽取各运行电厂关键运行数据，生成安全生产日报，通过便捷渠道每日反馈各运行机组安全发电信息，异常信息及时获取并响应)，周报告(及时总结，并对安全生产活动进行跟踪布置)，月报告(设备可靠性例会、经验反馈例会等，充分反馈交流)。

安全生产信息总结报告机制使安全保电工作日常化、常态化，确保安全生产形势平稳，犹如为保供任务的圆满完成编织了一层防护“软甲”。

核能供暖 可靠可亲

为助力百姓暖冬，除了在保证电力供应上做工作，中国核电还开展了核能多用途的创新尝试——通过核电站运行中的蒸汽热交换产生的热能来为当地居民供热。12月3日上午，浙江海盐核能供热示范工程投运仪式在海盐县秦山核电站隆重举行。该工程利用秦山核电基地机组冬季剩余热功率，在不影响机组原有发电量和安全性能的前提下，向海盐县公建设施、居民小区及工业园区提供大规模安全、零碳、低廉的核能供暖。首期工程覆盖海盐县内约50万平方米的三个生活区和老年公寓，真正实现了当地居民、地方政府、核电企业及生态环保的多方共赢，成为南方冬季核能供暖首例样板。以此为起点，未来核能供热将会造福更多地区的民众生活。

社址：北京市西城区三里河南三巷一号 通讯：北京2102信箱32分箱 邮政编码：100822 广告经营许可证：京西工商广字第0206号 总编辑：孙敏莉 印刷：新华社印务有限责任公司 自办发行 全年定价：130元